

Reserven

A photograph of a soldier in camouflage gear wading through a muddy stream in a forest. The soldier is in the center of the frame, moving towards the right. A yellow caution tape is strung across the background, and the surrounding area is filled with dense green foliage and trees.

COMMANDO RAID 2004

Information fra Foreningen for Personel af Reserven i Danmark, FPRD

Reserven

Udgives af:

Foreningen for Personel af Reserven i Danmark
Trommesalen 3, 1614 København V

Redaktion:

Hans Frederiksen, ansvarshavende,
Folmer Riis og
Finn Oksbjerg

Layout & tryk:

Hans Frederiksen og
SÆBY BOGTRYK + OFFSET Tranåsvej 8 A,
9300 Sæby
Telefon: 98 46 13 66

Oplag:

1500 expl.

Forsidefoto:

Povl D. Rødkjær

Læserbreve og artikler

Indlæg sendes til adressen eller som e-post.

Artikler, læserbreve, kommentarer m.v., der trykkes i RESERVEN, er ikke nødvendigvis udtryk for FPRD's officielle holdning, bortset fra lederen.

FPRD / RESERVEN forbeholder sig ret til at anvende modtagne artikler og billeder, med mindre andet er aftalt.

Husk at melde adresseændring til FPRD, hvis du flytter adresse.

Indhold

01 Forsidefoto: En FPRD'ers passage af 'tyrens røvhul'

Indhold og kolofon m.m. **02**

03-05 Commando Raid 2004

NISC 2004 **06-07**

08-10 'Nyt' forsvar

Ny personelforvaltningsstruktur **11-12**

13 FPRD's civile våben
Søværnets Rådighedsseminar
AESOR

Bliv medlem af FPRD **14**

15 Indmeldelsesblanket

Leder **16**

Hovedbestyrelse

Formand	Folmer Riis, hæren
Hærens kredsformand	Jørgen Nielsen
Søværnets kredsformand	Søren Adolphsen
Flyvevåbnets kredsformand	Finn Oksbjerg

Sekretariat

Landssekretær	Finn Oksbjerg, flyvevåbnet
Konsulent	Mogens Hansen, hæren

AESOR-udvalg

Formand	Finn Oksbjerg, flyvevåbnet
Medlem	Jørgen Nielsen, hæren
Medlem	Søren Adolphsen, søværnet

Idrætsudvalg

Formand	Jørgen Nielsen, hæren
Medlem	Morten Jensen, søværnet
Medlem	Jan Bernburg, flyvevåbnet

Hærens Kredsbestyrelse

Formand	Jørgen Nielsen
Næstformand	Folmer Riis
Bestyrelsesmedlem	Bjarne Askholm Nielsen
Bestyrelsesmedlem	Hans Jørgen Møller

Flyvevåbnets Kredsbestyrelse

Formand	Finn Oksbjerg
Næstformand	Jan William Bernburg

Søværnets Kredsbestyrelse

Formand	Søren Adolphsen
Næstformand	Hans Kolstrup
Bestyrelsesmedlem	Morten Jensen
Bestyrelsesmedlem	Martin Jensen
Bestyrelsesmedlem	Mogens Meldgaard
Suppleant	Knud Rasmussen



Selv efter mudderbadet var der store smil.

Feltsport i Kongsberg

Deltagerne i feltsports konkurrencer får sig nogle oplevelser som er hele turen værd.

Efter at der tidligere på året var skabt kontakt til det norske forsvars forening for officerer af reserven NROF, var det lykkedes at skaffe en invitation til dette års Commando Raid. Selve konkurrencen har fundet sted i en længere årrække. Det er en konkurrence udelukkende for militære hold, hvor der er plads til 10 udenlandske og 20 norske hold. Holdene består af fire personer, der er ingen krav omkring kønsopdeling på holdene. Holdet skal som minimum medbringe 28

kg. under hele løbet, eksklusiv mad og drikke, samt våben. Selve "Raidet" foregår som et opgaveløb, grunddistancen er 30 km. med mellem 12 og 25 opgaver, der skal løses undervejs. Disse vil være af grundlæggende militær karakter, og i år endvidere opgaver, der reflekterede det nuværende trusselsbillede i verden.

Som optakt til turen samledes 75 % af holdet i juni måned på skydebanen for at se hinanden i øjnene og for at

øve lidt skydning, (for undertegnede var dette mere tiltrængt end for andre). Herefter lå fællestræningen meget stille hen. Først i august måned blev hele holdet samlet til den anden og sidste fællestræning. Her havde vi været så heldige, at holdet gennem gode kontakter i politiet (Uffe og René) kunne låne lokaler i Hedehusene, så vi kunne øve indtrængning, formationer og

få styr på de simpleste S.O.P.

Med alle forberedelserne veloverstået (her skylder vi stor tak til CSG T. B. Andersen ved HOK, Iben Laursen ved HOK, og en speciel kæmpe tak til Steen G. Sørensen i Aalborg for udlån af uniformer og udrustning) samledes hele holdet på Københavns Hovedbanegård fredag den 27. august kl. 07.00. Her blev

Commando Raid 2004, Heistadmoen, Kongsberg Norge den 27. - 29. august Deltagere:

**SG-R. Michael Jacobsen,
SG-R. Uffe T. Sørensen,
OKS-1-R. René S. Pedersen og
SG-R. Povl D. Røjkjær.**

det hurtigt konstateret, at en Opel Astra ikke er bygget til fire voksne mænd med oppakning i form af rygsække og tasker, ekstra rygsække til løbet og de obligatoriske gaver til vores norske værter (billige øl på dåse). Men med god vilje, sved og optimisme blev bilen pakket, og vi startede mod Kongsberg, hvor mødetidspunktet var senest kl. 19.00 fredag aften.

Efter en veloverstået tur gennem Sverige og Norge med god orientering og mange vel-placerede stop (ca. hver anden time var der spisepause, vi skulle jo være sikre på at have energi nok til weekendens udfoldelser) ankom vi til Kongsberg kl. 17.30. Her blev vi budt velkommen og indkvarteret i telte med plads til 16 mand i hvert. Udmærkede forhold, som vi desværre ikke fik så meget tid til at nyde. Som gode danske turister skyndte vi os at køre ind til Kongsberg by for at lave lidt sightseeing



Skydning med 12,7 mm flåtskydningsriffel.

og slappe lidt af ovenpå en lang køretur.

Klokken 19.30 blev der officielt budt velkommen til alle de deltagende hold. Vi fik her en kort briefing omkring det generelle trusselsbillede i Norge og

information om det norske forsvar. Herefter begyndte den egentlige briefing omhandlende Commando Raid 2004. Regler, sikkerhedsinformationer og praktiske oplæg blev givet, og vi fik udrustning udleveret. Commando Raid er en holdkonkurrence, hvor alle skal deltage og gennemføre. Tiden ville være en vigtig faktor, desuden ville der blive givet point ved de enkelte poster, og eventuelt strafpoint hvis ikke opgaverne blev løst tilfredsstillende, eller holdet var for langsomt. Starttidspunkter blev oplyst, og vi kunne konstatere, at vi var det 3. hold, der skulle starte. Der var fællesafgang fra lejren i bus kl. 02.45 lørdag morgen for de 12 første hold. I årets udgave var der 25 deltagende hold. Fra udlandet var der foruden os selv, hold fra Italien og Tyskland, de resterende hold var alle fra det norske forsvar.

Resten af aftenen gik med pakning, kontrol af udrustning og vejning af denne, her skulle vi nok have været mere kritiske og sorteret mere udrustning, mad og drikke fra, således at holdet ikke bar over de 50 kilo fra starten. På dette tidspunkt var flere medlemmer

af patruljen endnu engang sultne... Gennem hjælp fra de lokale arrangører fik vi bestilt pizza, hvilket viste sig at være en meget dyr fornøjelse... men så smagte de til gengæld heller ikke alt for godt, og vi havde masser af mad til dagen efter.

Klokken 03.39 lørdag morgen startede vores officielle tid. Vi var blevet kørt ud til et ukendt startpunkt (hvis ikke man havde fulgt med på kortet), hvor vi fik udleveret et koordinat på det næste CP (Check Point) 2, og en kort besked om, hvad man kunne forvente og forberede sig på ved det næste CP. Herefter gik "Raidet" sin "hårde gang". På CP'erne var der mange forskellige opgaver, der skulle løses. Vi kom blandt andet ud for, krigsfangetjeneste - krigens love, visitation m.m. Sprængningstjeneste - forberedelse af sprængladning og detonation af denne. Imødegåelse af 12,7mm snigskytte - og skydning med våbnet. Forskellige skydninger - både handlebaner og almindelige skydebaner på tid, som enkeltmand og som hold - med flere typer våben AG-3 (M75) med og uden 40mm granatkaster, MP5 og Pistol P-



Armgang.

80 (Glock 17). Indtrængning og rydning af hus - både som "tørtræning" og med hvad der svarer til dansk "blå patron". Her sås det tydeligt, at vi, med to politibetjente i vores rækker og tidligere træning af netop dette emne, var meget velforberejede, dette resulterede også i de bedste opgaveløsninger i "Raidet", ifølge de norske instruktører.

Andre opgaver vi stødte på undervejs var krigspsykologi - hvor vi ud fra forskellige cases, skulle vurdere skader og komme med interventionsforslag. Forhandlingsteknik - nødvendigheden af at kunne optræde "Firm Fair and Friendly" for at løse en opgave med mindst mulig magtanvendelse. Førstehjælp - med alle de aspekter det berører fra psykisk førstehjælp, til at arbejde med egen sikring og være forberedt på eventuelle miner i området. Primitiv orientering - ved hjælp af luftfoto.

Radiotjeneste - oprettelse og radioprocedurer for bedst mulig forbindelse. ABC tjeneste - både som hold på handlebane og teoretisk viden, samt feltforhindrebane - med forskellige forhindringer med varierende sværhedsgrader.

Sammenlagt var der 19 CP inklusiv start og mål i hele løbet. Vores tidsforbrug var i alt ca. 16 timer, og med de point vi havde optjent undervejs, blev det til en sammenlagt 12. plads. Set på "Raidet" som en helhed gik det rigtig godt, humøret var højt, og alle på holdet ydede en super indsats. Selve set-up'et var også helt igennem vel gennemført fra de norske arrangører. Dog skal vi som hold nok prioritere lidt anderledes for at kunne avancere i klassementet. Det være sig ikke, at slæbe alt for megen udrustning med (flere hold blev taget for ikke at have nok vægt med), bevæge sig



På natpatrulje.



Tyrens røvhul.

hurtigere mellem posterne (det være sig knap så taktisk, og bare se det som en transport, der skal overstås hurtigst muligt). Selve opgaveløsningerne på de forskellige CP lader ikke meget tilbage at ønske, da vores hold her sammenlagt var det fjerde bedste.

Efter en hurtig, men ekstrem lækker baderutine, var der af de norske værter arrangeret grillmad og drikke, her blev de fleste af vores medbragte gaver brugt (resten blev udleveret før afgang søndag formiddag). Selve festlighederne varede dog ikke så længe, da deltagerne hurtigt røg i posen. Søndag morgen var der præmieoverrækkelse og afsked med de andre hold og vores norske værter. Efter endnu en trang og klemt tur i vores kære Opel Astra var vi ca. kl. 21.30 tilbage på Københavns Hovedbanegård, hvorfra vi respektivt startede den endelige forskydning helt

hjem. Vi vil alle gerne sende en stor tak til vores norske værter, alle andre deltagende hold, og til alle hjemme i Danmark der har hjulpet med at gøre vores rejse mulig, og sidst, men ikke mindst til FPRD og selvfølgelig Jørgen Nielsen, som har stået for alt det praktiske arbejde omkring turen. Alle har haft en god tur, håber der kan komme flere af disse. Desuden er det helt igennem godt, at komme ud og se og arbejde sammen med andre kollegaer i det grønne, end dem man er vant til at operere med.

Mange Patuljehilsner

Holdfører, Michael Jacobsen (Livgarden), Uffe T. Sørensen (Militerpolitiet), René S. Pedersen (Patuljekompagniet) og Povl D. Røjkjær (Patuljekompagniet)



Skydning i Holland

FPRD's medlemmer deltager i internationale feltsports konkurrencer og styrker dermed forsvarrets internationale relationer.

Igen i år var FPRD repræsenteret i Harskamp med tre deltagere. To fra Sjælland, OKS Thomas Thrane og OKS Erik B. Larsson og en fra Jylland, OKS John Finmann og vi havde samlepunkt i Fredericia kl. 09.00. Vi kendte hinanden i forvejen, idet vi havde været en tur i England/Bisley sidste år. Så der var en masse at snakke om på den forholdsvis lange tur til Harskamp (ca. 700 km fra Fredericia) og efter et lille stop ved grænse, hvor vi købte frisk vand og lidt guf til turen, gik turen ganske smertefrit og uden kø ved Elben (planlægning og timing).

Vi ankom til Harskamp sidst på eftermiddagen og efter lidt kørsel rundt i lejren fandt vi cafeteriet og blev indkvarteret i en otte mands stue sammen med fire schweizere. Efter aftensmanden, en klump kød, masser af rødkål og lidt færre kartofler, var der lidt senere på aften informationsmøde og kammeratlig samvær.

Tidlig op lørdag til et dejligt morgenbord og derefter parade, vejret var køligt, men klart og med sol, så en dejlig dag på skydebanen ventede forude for de 138 deltagere. Våbnene var de samme modeller som i 2003, FAL, Glock 17 og Diemaco C7

(uden optik), derudover var der en skydesimulator med Diemaco.

Da vi først skulle skyde kl. 10.30 og skulle i simulator som det første, gik vi i kantine for at gennemgå skydningerne endnu engang. Efter simulator skydningen, spildtid og vi fik ikke nogle former for information om vores træffere, kørte vi ud på skydepladsen. Vi var der i god tid, og prøvede at lurede de andre skytter af. Set fra sidelinien kunne de ikke ramme ret meget, flere skud ramte jorden foran skiverne, og der faldt op til flere skud, efter at skiverne var gået ned. Første våben var Diemaco C7, og nu skulle vi vise dem. Ja, da vi først kom ned og ligge, fandt vi ud af, hvorfor de andre ikke ramte ret godt. Som sidste år var der ingen standpladsnumre, så man var nødt til at tælle frem til sin skive, hver gang de kom, hvis man ikke hurtigt fandt sig et fikspunkt, man kunne støtte sig til. Det klare vejr var ikke en fordel, idet solen var i ryggen på os, så terrænet, volden og skiverne gik nærmest i ét.

Hver gang skiverne gik ned, måtte man rejse hovedet for at se, hvornår de kom op igen, tælle frem til sin skive, ta' nyt sigte og skyde. Det var ikke helt nemt. Skydningen bestod af seks prøveskud, derefter de gældende fire hurtigskydninger med magasinskitte på 100 meter til 300 meter fra knælende til stående stilling med/uden fast anlæg. Bedste skytte var John som nr. 38.

Næste skydning var med **Glock 17**, en let 9 mm pistol, seks prøveskud, derefter fire gældende hurtigskydninger på 30 m, liggende, knælende og stående, med magasinskitte. Det var meningen at pistolen skulle trækkes fra hylster, men det var droppet, så klarstilling var udgangsstilling. Derefter var der frokost, og den nød vi sammen med det gode vejr. Bedste skytte blev Thomas som nr. 84. Ikke så godt, idet vi alle skyder regelmæssigt med Neuhausen, men Glock 17 reagerer lidt anderledes end vores egne.

Vi var på dette tidspunkt ikke

Netherlands International Shooting Competition 2004 fra 8. til 10. oktober 2004. For nemheds skyld kaldet NISC 2004.

tilfredse med vores skydninger, men den sidste skydning med FAL skulle gerne rette lidt op på det samlede resultat. På dette tidspunkt var vi allerede klar over, at vi ikke kunne vinde.

Først seks prøveskud, derefter hurtigskydning på 100 meter til 300 meter med liggende, knælende og stående skydestillinger med/uden fast anlæg. Igen ingen standpladsnumre og solen fra siden. Men resultatmæssigt okay, idet Erik blev samlet nr. 9 og Thomas nr. 17 på FAL skydningen.



over på dette punkt. Tiden holdt nogenlunde og transport til og fra lejren og skydestandpladserne var i orden. Det sociale var i orden, der var tid til at snakke med de andre reservister og udveksle erfaringer. Dette er holdets mening.

I øvrigt ligger Arnhem kun 35 km derfra, havde vi vist det på forhånd, var vi nok smuttet forbi.

Turen hjem gik fint.

Af OKS John Finmann, DAR

Efter dagens skydninger

blev vi kørt tilbage til lejren, fik et dejligt varmt bad, og kom i vores M/69 til gallamiddagen og præmieoverrækkelse. Vi fik ingen medaljer med hjem, men lidt mere erfaring. Igen var det Norge som fik 1/3 af præmierne med hjem. Flot gået af dem.....igen. Det er efterhånden lidt træls at se på.

Opsummering på turen må blive, at FPRD vælger denne konkurrence fra, idet en times skydning er for lidt, selvom det er gode og spændende skydninger, men med sigtbarhedsproblemer. Skydedagen forløb tilfredsstillende, intet at klage



Det 'nye' forsvar

Et 'nyt' forsvar til løsning af internationale opgaver som det primære, er grundlaget for de strukturændringer som forsvaret skal gennemleve de næste fem år. Danmark skal medvirke til at sikre ro og stabilitet i en verden, hvor frygten for terror er den 'nye' fjende. Det kræver en enkel, hurtig og beslutningsdygtig struktur.



En veloplagt generalmajor Per Ludvigsen gav StK:Forsvars repræsentanter en god orientering på de overordnede principper i det nye forsvarsforlig om et 'nyt' forsvar.

En veloplagt generalmajor (GM) Per Ludvigsen, chef for Planlægningsafdelingen i Forsvarskommandoen (FKO), orienterede om et 'nyt' forsvar på StK:Forsvars på Esbjerg Højskole den 11. november 2004.

Implementeringsplaner

GM gennemgik en del af pla-

nerne for implementeringen af forsvarsforliget 2005-2009.

"Fra 'murens' fald i 1989 er dansk forsvar ændret fra et territorialforsvar til et 'Expeditionary Forces'.

Formålet med dansk engagement i internationale operationer er at medvirke til sikring af fri international handel og

kommunikation. Det skal være sikkert, at bevæge sig frit i verden i et frit samspil med andre nationer, uden at risikere liv, ære og værdighed.

Desuden skal Danmark medvirke til at sikre en acceptabel ro og stabilitet i verden."

Principperne danner grundlag for det 'nye' forsvar.

Personelændringer

Der sker en markant ændring af vægtningen mellem civile og militære fra 60 % til 40 % i administrationen og fra 40 % til 60 % i den operative tjeneste. Og det skal ske inden for en uændret økonomisk ramme, hvor der også skal være plads til omlægningerne. Fx til nybygninger og lignende engangsudgifter.

Samtidig sker der en forøgelse af den samlede personelstyrke med ca. 1000, så forsvaret øges til knap 24.000.

Det kan dog ændres, hvis integreringen af Hjemmeværnet besluttet gennemføres.

En del af vurderingerne er resultatet i en ændring af behovet for personel i hærens 2. Brigade til 962 fast personel, 882 elever og 2130 værnepligtige (VPL).

Det er planen at de 873 faste skal uddanne 2 x 2700 VPL i fire måneder om året i syv bataljoner. Man håber så, at der kan overføres fem bataljoner (ca. 80 %) til totalforsvarets beredskabsreserve, og at de resterende to bataljoner (ca. 20 %) kan rekrutteres til fast personel, som skal fortsætte uddannelsen i otte måneder til international tjeneste. Derudover skal de uddanne 2 x 600 elever om året.

Det hele skulle betyde, når man lægger det sammen med 1. Brigades ca. 4500 mand, at hver enkelt får et halvt års udsendelse til international tjeneste hvert tredje år.

Det giver et øget beredskab, og kan holde 1500 soldater ude i international tjeneste hele tiden.

Princippet om omlægning af administrativt til operativt personel gælder også for søværnet og flyvevåbnet.

Opbygningen af hele personelstrukturen skal være på plads 31. december 2009.

Det er også meningen, at hele skole- og personelstrukturen skal have et eftersyn i forligsperioden 2005 - 2009.

Søværnets nye operative struktur

Søværnet får med sine nye skibe - to Fleksible Støtteskibe (FS) og tre patruljeskibe - en global kapacitet.

Søværnets Taktiske Stab (STS) vil kunne indgå i forsvarrets nye operative struktur, når vurderingerne er tilendebragt, og man får etableret en ny Forsvarets Operative Tjeneste. Det er der slet ikke taget stilling til endnu, men den operative struktur skal nemlig også have et eftersyn i forligsperioden. Og med den rationaliseringseffekt, der hidtil er anvendt, vil det mest sandsynlige blive en Forsvarets Operative Tjeneste (eller kommando) placeret i Karup. Det er der mange kræfter, der arbejder på. Det kan ske i slut-

ningen af denne forligsperiode eller inkorporeret i den næste fra 2010.

Under STS vil der i fremtiden være tre patruljeskibe, to FS, to RO / RO (DFDS TOR LINE, som allerede er indchartret i dag), samt en række specialenheder, som kan operere med specialopgaver på havet såvel som i land. Fx med efterretningsopgaver og minesøgning.

Der bliver 'kun' to eskadrer:

1. Eskadre i Frederikshavn med skibe til nationale opgaver og
2. Eskadre i Korsør med skibe til internationale opgaver.

er det meningen, at alle kvinder i samme aldersgruppe skal inviteres. Derfor arbejdes der på at sikre session samme dag som Forsvarets Dag.

Trin II

Der skal sikres så mange uddannelsesaftaler som muligt med de unge mænd og kvinder.

Trin III

Der sættes på 4.500 frivillige. Hvis det ikke nås, kan man udskrive resten.

Justeret forslag hos Forsvarsministeriet

Vurderingerne af behov og økonomiske rammer, har gjort det nødvendigt at justere forsvarsforligets mål om personel



Frømandskorpset underlægges i første omgang Søværnets Operative Kommando (SOK).

Rekruttering

Trin I

For at kunne rekruttere det antal soldater, man skal bruge, er det meningen, hvis det er muligt, at indkalde alle unge sessionsklare mænd - ca. 30.000 - til session på den årlige 'Forsvarets Dag'. Desuden

og midler.

Det forslag, som i skrivende stund ligger på Forsvarsministeriets bord, er blevet til på baggrund af K-notatet, der har været gennem et antal projektgrupper i en fem ugers periode på Høvelte Kaserne, hvor alle detaljer - 'helt ned til den mindste skrue' - har været behandlet.

Derfor er der visse 'små' ændringer i forhold til forsvars-

forliget, som skal afklares med Forsvarsministeriet og forligspartierne.

Anvendelsen af bygningerne i Vedbæk er stadig uafklaret. Det vurderes bl.a. om bygningerne skal sælges, og at forsvaret så lejer de bygninger, de har behov for.

Vedligeholdelsesniveauer
Vedligeholdelsesniveauerne i hæren skal ændres til de samme to, som gælder for

hvoraf enkelte med speciel interesse for søværnet nævnes her.

Sp. Hvornår ændrer hæren sin udsendelse fra seks til tre måneder?

Sv. De seks måneders udsendelse til international tjeneste vil blive fastholdt indtil videre. Men det vil selvfølgelig blive vurderet i forhold til evt. fastholdelsesproblemer. Men øko-

fire måneders basisuddannelse til en efterfølgende otte måneders uddannelse og fastansættelse?

Sv. Godt spørgsmål! Vi ved det ikke, men hvis vi behandler dem ordentligt, vil vi have gode muligheder. Der skal også afsættes midler til aktiviteter og øvelser m.v., så folk ikke keder sig. Der må fx ikke mangle reservedele og materiel. Og så skal vi betale for merarbejdet. Ikke for det hele men meget. Der skal også være mulighed for, at folk kan få deres ambitioner og faglige forventninger opfyldt.

"Det skal føre til noget godt og relevant for samfundet."

SP. Det er svært at forstå ændringerne fra civil til militær besættelse af stillinger når vi stadig har '902'. (Betænkning til personelloven af 1983). Det vil give et kompetencetab.

Sv. I forligsperioden skal der reduceres med 1500 civile og tilføres 2500 militære. De operative opgaver skal styrkes, hvilket bl.a. sikres ved at centralisere visse tjenester.

Centraliseringerne giver færre administrative stillinger på alle niveauer. Desuden har vi behov for at de Nationale Service Elementer (NSE) og kompagnier, der udsendes, kan rotere. De skal jo ikke være udsendt hele tiden, og når de er hjemme, skal de lave relevant ligestillet arbejde, der holder dem ajour med opgaverne.

En ordentlig uddannelse / træning og velmotiveret personale, er grundlaget for vores virksomhed, det skulle gerne give en større effektivitet.

"Nyt" forsvar

- **Hovedparten af de ansatte berøres i et eller andet omfang:**
 - NIV III helhedsansvar forsvinder.
 - Operative kapaciteter opbygges.
 - Funktionelle tjenester etableres.
 - Etc.
- **Overførsel til nye stillinger**
- **Nye myndigheder med nye opgaver = ny lønpolitik**
- **Decentral centralisering ???**

søværnet og flyvevåbnet, nemlig niveau 1 og 2.

Strukturændringer

Det nye forsvar skal omlægges med oprettelse af tre nye tjenester:

- Forsvarets Personeltjeneste,
- Forsvarets Materieltjeneste og
- Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste.

Spørgsmål og svar

Der var stor spørgelyst efter GM Per Ludvigsens indlæg,

nomien er planlagt med seks måneders udsendelser.

Sp. Hvordan vil man sikre uddannelse og kompetenceudvikling for korttidsansatte og langtidsansatte?

Sv. Civiluddannelsen for korttidsansatte bevares. Men der skal ses på uddannelses- og personelstrukturen i forligsperioden. Passer den til de nye krav? Og så skal det vurderes, hvordan man kan kompetenceudvikle personel også under udstationering.

Sp. Mener man, at man kan rekruttere de unge efter de

Tekst & foto: Hans Frederiksen

Ny struktur i forsvaret styres benhårdt af Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen

"Hos personelforvalterne kan man ikke få garantier men 'kun' intentioner."

Så hårdt slog OB Peter Sonneby, chef for PSU, Forsvarskommandoen (FKO), det fast, da han blev spurgt om, hvorfor det personelforvalterne lover ikke holder.

Peter Sonneby og OL Sten Flügge indledte med et par forudsætninger om det 'nye' forsvar. De slog fast, at

- Forsvarets Personeltjeneste (FPT) er godkendt og på plads den 1. april 2005 på Holmen og i Hjørring,
- FPT skal 'klassificere' alle stillinger i forsvaret

svarets operative virksomhed skal styrke. Ved denne omlægning tager man afsæt i erfaringerne fra sidste gang, hvor orlogsværftet blev nedlagt og skibe og store dele af opgaver blev flyttet fra Holmen til bl.a. Korsør og Frederikshavn.

FPT bliver det helt centrale omdrejningspunkt for alle ansatte i forsvaret. I samspil med myndighedscheferne skal FPT fastsætte personelbehovet og udarbejde stillings- og funktionsbeskrivelser for hver enkelt stilling.

FPT skal støtte implementeringen af forsvarets omstrukturering. Og i den

Man kan sige, at ledelsen udfører sin ledelsesret. Først når FPT har vurderet opgaven, fastsætter de personalekategori og niveau. Herefter er det organisationen, som forhandler de øvrige ansæt-

lægges med andre i løbet af forligsperioden.

Hertil har Peter Sonneby fastslået overfor deltagerne, at ingen chefer har bemyndigelse til at love eller meddele noget endnu. Ingen ved



Oberst Peter Sonneby og oberstløjtnant Sten Flügge gav en grundig og engageret orientering om det 'nye' forsvar med et centralt FPT, som vil få indflydelse på alle ansatte i forsvaret.

Personelforvaltningsstrukturen skal med oprettelsen af FPT reduceres med 34,9 % i forligsperioden.

og placere personalet i det 'nye' forsvar og at

- opgaven først kan være færdig efter 1. april 2005.

Der skal nemlig først udarbejdes grundlag for funktionsbeskrivelser, som skal suppleres fra lokalt hold. Målet er bl.a. en forøgelse af konstabelstillingerne i forsvaret med 50 %.

Personelgenanvendelsesplanen (PGP'en) er fremsendt til Forsvarsministeriet (FMN) til politisk godkendelse 1. oktober 2004. Omlægningen til det 'nye' forsvar skal ske over hele forligsperioden.

I det 'nye' forsvar skal der være 1500 færre civile og 2500 flere militære, fordi for-

bindelse fastslår OB Peter Sonneby, at ingen må handle før FPT har godkendt.

telsesvilkår på plads.

Enkelte chefer har allerede nu meddelt medarbejdere, at de skal afskediges eller flyttes, i forventning om at deres tjenestested skal ændres eller nedlægges / sammen-

nemlig endnu, hvem, der skal være hvor, før alle bemandingsposterne er fyldt ud af FPT, og PGP'en er fastlagt. Så det er kun FPT, der kan træffe de endelige afgørelser. Og når det er

Forsvarets Personeltjeneste (FPT)

FPT overordnede formål er at skabe de rette personelmæssige forudsætninger for, at den operative struktur kan virke!

Øvrige formål:

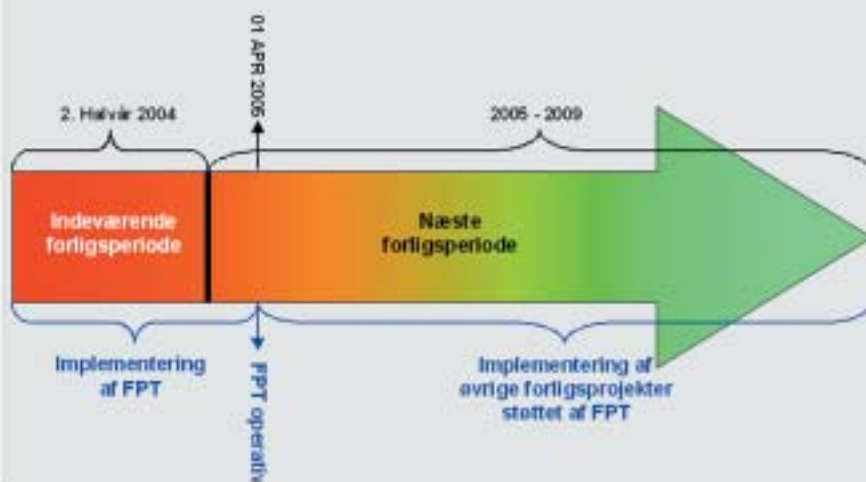
- ☐ Samling af alle opgaver inden for personelfunktionen i én myndighed med henblik på at opnå optimal sammenhæng inden for området.
- ☐ Effektivisering af personelforvaltningen og lønområdet.
- ☐ Overensstemmelse med Forsvarets styringsprincipper (DeMap) samt udnyttelse af DeMars kapacitet.



FPT - Timing



Implementeringen af FPT er en forudsætning for implementeringen af øvrige forligsprojekter.



[PG FPT NOV 2004]

gjort, og myndighedscheferne har fået de endelige bemandinger, kan de meddele resultaterne.

Ingen nye tjenestesteder er i skrivende stund endnu fastlagt. Forsvarsforligsplanerne skal nemlig justeres i overensstemmelse med de nødvendige ændringsbehov, og

skal godkendes af Forsvarsministeriet og forligspartierne.

De chefer, der har været ude med forhastede meldinger har allerede fået, eller kan forvente, en 'kammeratlig' samtale om sagen.

Sonneby og Flügge slog fast, at grundlaget for personelsammensætningen fortsat

er P83 (betænkning 902), som nu blot skal udnyttes bedre i overensstemmelse med forsvarets behov. Et behov, som på grund af Folketingets ændringer af forsvarets opgaver til et mere internationalt engagement, også har ændret forsvarets behov for personelsammensætning.

FPT's opgaver skal udføres i en struktur, som skal løse alle Forsvarskommandoens og de underlagte myndigheds opgaver samtidig med, at de også skal løse en del af FMN 6. kontors (der nu nedlægges) tidligere opgaver i en,

- Personelforvaltningsafdeling,
- Policy- og rådgivningsafdeling og
- Løn- administrationsafdeling. Inkl. rejsekontorvirksomhed.

Ikke mindst omtalen af det centrale rejsekontor fik forsamlingen til at fremkomme med forventninger om, at man måske så vil få styr på udstedelse af rejseordre og udlevering af forskud til tjenesterejser før rejsen blev påbegyndt. Et meget forsømt område i dag.

Det hele skal udføres inden for en årsværksramme på 603, der skal være nået i 2008.

Fordelingen er planlagt til, at der

- på Holmen skal der være 342 årsværk,
- i FPT personelcenter west i Hjørring 149 årsværk,
- i FPT element i Karup med 34 årsværk,
- i FPT element i Fredericia med 12 årsværk,
- i FPT element i Vordingborg med 40 årsværk og
- i FPT element og FVR i Jonstrup med 44 årsværk.

I dag er der i alt 916 årsværk, som skal reduceres til 603 i 2008. En reduktion på 34,9 %.

FPT skal løse sine opgaver projektorienteret i en 'flydende' organisation. D.v.s., at det hele tiden vil være de konkrete opgaver, der styrer organisationen.

Tekst & foto: Hans Frederiksen



FPT Domicilering



FPRD's civile våben

FPRD har i en årrække været i besiddelse af fem civile våben. Det drejer sig om:

- **To Otterup salonrifler (kaliber .22lr)**
- **To Mauser rifler med Otterup-pibe, én i kaliber .308W (7,62mm) og én i kaliber 6,5x55mm**
- **En Pardini sportspistol i kaliber .32 S&W**

Desværre har våbnene ikke

været anvendt ret meget - hvilket sikkert har noget at gøre med, at ingen har vidst, at de eksisterede. Hvis du har lyst til at låne ét eller flere af våbnene eller har forslag til, hvor og hvordan vi kan eller bør anvende dem, er du meget velkommen til at kontakte idrætsformanden på **e-mail: nielsenjorgen@netscape.net**.

Våbnene er i dag registreret i

en civil skytteforening, og det er også nødvendigt at være medlem af en civile skytteforening for at kunne have et våben i permanent udlån. For både riflerne og salonriflerne er det tilstrækkeligt at melde sig ind i en skytteforening, når man får våbnene overdraget. I pistolens tilfælde skal man have været medlem af en skytteforening i to år for at kunne få en personlig tilladelse.

Hvis der ikke er nogen, som har ønske om at benytte Pardini-sportspistolen, vil vi forsøge at sælge den, da den repræsenterer en vis værdi. De øvrige våben har en lav salgsværdi, så dem vil vi under alle omstændigheder beholde i foreningen.

Altså - har du idéer til brugen af FPRD's civile våben, så tag fat i idrætsformanden!

*Af idrætsformand
Jørgen Nielsen*

Søværnets Rådighedsseminar 2005

I lighed med mange tidligere år planlagde STARU-SOK efter seminaret i 2003 at gentage succesen med endnu et seminar for søværnets rådigheds-personel af mellemlider- og manuelgruppen. Under planlægningen viste det sig af hensyn til søværnets økonomi nødvendigt at strække planerne så vi afholdt seminar hvert andet år, frem for hvert år som hidtil. I den anledning enedes man om at afholde seminar for OFF-R i 2004, 2006, 2008 osv. og for STP-R i 2005, 2007, 2009 osv.

Planlægningen for seminaret 2005 er på plads og alt er boeket og bestilt, - men i forbindelse med seneste møde STARU-udvalget viste det sig, at de til rådighed stillede økonomiske midler pludselig var fjernet fra de tilgængelige konti, samt at antallet af rådighedsdage var

kraftigt beskåret (til 18 dage).

I skrivende stund er der endnu ikke kommet en afklaring på forholdet, - jeg håber at tingene glider på plads så seminaret kan afholdes til glæde for ikke blot R-personellet men også for SVN generelt.

Seminaret er et af de efterhånden meget få fora hvor R-personellet kan mødes og orienteres sig om de aktuelle forhold i forsvaret, - et forsvar der også i fremtiden nødvendigvis må bygge på reservens store styrke.

Med ønsket om en glædelig jul og et godt nytår

*Af Søren S. Adolphsen
FPRD Kredsformand SVN*

AESOR

I dagene 29. til 31. oktober 2004 havde AESOR Centralkomitemøde i AESOR. Mødet blev afholdt i Lucerne, Schwiz. Fra Danmark (FPRD) deltog Finn Oksbjerg, Jørgen Nielsen og Søren Adolphsen.

På mødet blev Danmark kritiseret for kun at deltage med tre personer til Centralkomitemøderne, da der er fire forskellige komiteer. Danmark er derfor ikke repræsenteret i den juridiske og protokolare kommission.

Schweiz præsenterede et forslag til, hvem der skal overtage præsidentskabet frem til og med 2016. Danmark er ikke på listen. Efter Schweiz bliver det Østrig, så Italien, Frankrig, Polen, Holland og Spanien. Præsidentskabet går på skift mellem medlemslandene hvert andet år.

Der er planlagt følgende AESOR-aktiviteter:

18. - 20. marts 2005 Centralkomitemøde i Zürich

22. - 26. juni 2005 Idrætsarrangement i Zürich

21. - 23. oktober 2005 Centralkomitemøde i Grisons

3. - 5. marts 2006 overdragelse af præsidentskabet til Østrig i Tessin.

Af Finn Oksbjerg, formand for AESOR-Danmark

Hjælp os med at hjælpe dig!

Bliv medlem af FPRD

- Medlemsfordele, der tjener kontingentet hjem flere gange
- Din mulighed for at dyrke militær idræt
- Din stemme overfor forswarets ledelse
- Din mulighed for at fastholde kontakten med soldaterkammeraterne
- Din mulighed for spændende efter- og / eller videreuddannelse
- Din mulighed for at skabe et netværk med civile gevinster
- Din kilde til information om forsvaret
- Eneste forum, der repræsenterer stampersonel af reserven på landsplan

**Få GRATIS Mastercard
og billige forsikringer**



Bliv medlem af FPRD for kun 150,-
fradragsberettigede kroner om året.

*Udfyld formularen
på højre side og
send den til FPRD.
Du kan også hente
formularen på
www.fprd.dk*



Indmeldelsesblanket

udfyldes og indsendes til:

Foreningen for Personel af reserven i Danmark
Trommesalen 3, 1614 København V.
Telefon 33 31 40 40 - Fax 33 31 10 33
E-mail: fprd@fprd.dk - Internet: www.fprd.dk

Medlemskontingentet er fradragsberettiget på selvangivelsen i lighed med andre kontingenter til faglige organisationer.

Kontingent betaler årligt, og er for 2004 150,- kr.

Efternavn: _____	Tlf. privat: _____
Fornavn: _____	Tlf. arbejde: _____
Adresse: _____	Tlf. mobil: _____
Postnr. / by: _____	Cpr.nr.: * _____
Civilt job: _____	Tjenestested: _____
E-mail: _____	Grad: _____

* Fuldt cpr. nummer er nødvendigt for at kunne indberette kontingent til ToldSkat.

Rådighedskontrakt: __ A-kontrakt: __ DIB-kontrakt: __ B-kontrakt: __ Uden kontrakt __

Værn: Hæren: __ Søværnet: __ Flyvevåbnet: __

Sted / dato

Underskrift

Nytårstanker!

Hvad nu?

Årsskiftet er startskuddet for den største omstrukturering i Forsvarets inden for de sidste 50 år!

En opgave, som skal gennemføres inden for de næste fem år. Det kan synes som lang tid, men opgavens omfang taget i betragtning, er fem år faktisk en kort tids horisont. Det vil kræve beslutninger og handlekraft i hurtigt tempo. Og det vil kræve opfølgende politiske beslutninger i den næste forsvarsforlig fra 2010.

Nye tider - nye tanker!

Nye vilkår - nye muligheder!

Nyt Forsvar - ny struktur!

Nye opgaver - nye behov!

Nye tider kræver et omstillingsparat og fleksibelt Forsvar og en omstillingsparat og fleksibel RESERVE.

Forsvaret har fået ordre fra Folketinget om at være omstillingsparat og fleksibel, og det vil alle i Forsvaret selvfølgelig leve op til.

Forsvaret er omstillingsparat og fleksibelt, og det er Forsvarets Reserve også!

Reservepersonellet er gennem dets kombinerede militære og civile kvalifikationer i besiddelse af en kompetence, der kan bidrage positivt til løsning af Forsvarets nye opgaver i en ny struktur.

Forsvaret har også fremover brug for en aktiv RESERVE, men den nye struktur medfører nye behov. Vi i FPRD skal, må, og vil, derfor være på banen med vores ekspertise og kompetence, således at Forsvaret kan udnytte Forsvaret Reserve optimalt.

Et konkret eksempel herpå kunne være en fleksibilitet i forbindelse med udsendelsesperioder. Således at der også udsendes personel i tre måneders perioder, hvilket vil medføre, at Reservepersonellet i langt større grad end tilfældet er nu, vil kunne udsendes, da det er langt lettere at blive frigjort fra sit civile arbejde for en tre måneders periode end for et helt halvt år!

Også på den organisatoriske side må vi være fleksible.

Det vil i fremtiden være nødvendigt, at

FPRD indgår i et mere snævert samarbejde med ROID (Reserveofficersforeningen i Danmark), således at Forsvarets samlede Reserve kan løfte i fælles flok.

FPRD har i forvejen et godt samarbejde med ROID om feltsport, men de nye tider vil også kræve et tættere organisatorisk samarbejde.

FPRD har som organisation et fortræffeligt erfaringsgrundlag om internationale samarbejdsrelationer. Det gælder såvel international idræt som det organisatoriske samarbejde i AESOR. Men vi skal være flere om at løfte opgaven.

Internationalt samarbejde er et af nøgleordene i den nye forsvarsstruktur. Og såvel internationalt samarbejde som deltagelse i løsning af internationale konflikter er forsvarsopgaver, hvor FPRD gerne vil medvirke, hvor og når det er muligt. CIMIC-opgaver kunne fx være 'en af mulighederne.

De professionelle styrker i forsvaret skal fortsat kunne suppleres med en kvalificeret reserve.

*Folmer Riis
formand*

Foreningen for Personel af Reserven i Danmark FPRD

Folmer Riis, formand

Jørgen Nielsen, formand for hærens kreds og FPRD-idræt

Søren Adolphsen, formand for søværnets kreds

Finn Oksbjerg, formand for flyvevåbnets kreds og AESOR Danmark